

Jose Francisco Moyano Lopez

con DNI 74678750G que presta sus servicios en la empresa Palacio de la Veracruz S.L. con CIF B23772338 ha participado en el curso de modalidad E-learning

SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO

AF 21 / GRUPO 2

Impartido del 21/02/2019 al 15/03/2019 con una duración de 12 horas

Centro Formador

Firma del trabajador


C/ Tuset, 19, 2º 7ª
08006 - Barcelona
Tel/ 902 19 51 39
Fax 93 202 10 37
www.criteria.es
info@criteria.es

A 15 de Marzo de 2019

Objetivos de la Acción Formativa: 21 SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO

Tomar conciencia del valor de la diversidad en la organización, y de la necesidad de incorporar su gestión en la estrategia corporativa. Introducir al alumnado a la perspectiva de género, como herramienta conceptual y metodológica para el análisis de la realidad de la empresa, del mercado laboral y de la sociedad en general. Reflexionar sobre los propios valores y prejuicios, que pueden favorecer o dificultar el respeto a la igualdad. Analizar e identificar, desde una perspectiva de género, las discriminaciones que puedan darse en el ámbito laboral. Introducir al alumnado el Plan de igualdad y los elementos que lo conforman, así como herramientas teóricas y prácticas para su desarrollo y seguimiento.

Contenidos:

1. Tema 1: Igualdad y perspectiva de género
2. Tema 2. El trabajo de las mujeres: realidades y mitos
3. Tema 3. Mujeres y hombres en el mercado laboral
4. Tema 4. La igualdad en la empresa: aplicaciones prácticas
5. Tema 5. Comisión de igualdad y planes de igualdad
6. TEST FINAL

Eva Perez Anguita

con DNI 75015818F que presta sus servicios en la empresa Palacio de la Veracruz S.L. con CIF B23772338 ha participado en el curso de modalidad E-learning

SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO AF 21 / GRUPO 2

Impartido del 21/02/2019 al 15/03/2019 con una duración de 12 horas

Centro Formador

Firma del trabajador


C/ Tuset, 19, 2º 7ª
08006 - Barcelona
Tel: 902 19 51 39
Fax: 93 202 10 37
www.criteria.es
info@criteria.es

A 15 de Marzo de 2019

Objetivos de la Acción Formativa: 21 SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO

Tomar conciencia del valor de la diversidad en la organización, y de la necesidad de incorporar su gestión en la estrategia corporativa. Introducir al alumnado a la perspectiva de género, como herramienta conceptual y metodológica para el análisis de la realidad de la empresa, del mercado laboral y de la sociedad en general. Reflexionar sobre los propios valores y prejuicios, que pueden favorecer o dificultar el respeto a la igualdad. Analizar e identificar, desde una perspectiva de género, las discriminaciones que puedan darse en el ámbito laboral. Introducir al alumnado el Plan de igualdad y los elementos que lo conforman, así como herramientas teóricas y prácticas para su desarrollo y seguimiento.

Contenidos:

1. Tema 1: Igualdad y perspectiva de género
2. Tema 2. El trabajo de las mujeres: realidades y mitos
3. Tema 3. Mujeres y hombres en el mercado laboral
4. Tema 4. La igualdad en la empresa: aplicaciones prácticas
5. Tema 5. Comisión de igualdad y planes de igualdad
6. TEST FINAL