

# Jose Francisco Moyano Lopez

con DNI 74678750G que presta sus servicios en la empresa Palacio de la Veracruz S.L. con CIF B23772338 ha participado en el curso de modalidad E-learning

**SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO**

**AF 21 / GRUPO 2**

Impartido del 21/02/2019 al 15/03/2019 con una duración de 12 horas

**Centro Formador**

**Firma del trabajador**

  
C/ Tuset, 19, 2º 7ª  
08006 - Barcelona  
Tel/ 902 19 51 39  
Fax 93 202 10 37  
[www.criteria.es](http://www.criteria.es)  
[info@criteria.es](mailto:info@criteria.es)

A 15 de Marzo de 2019

## **Objetivos de la Acción Formativa: 21 SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO**

Tomar conciencia del valor de la diversidad en la organización, y de la necesidad de incorporar su gestión en la estrategia corporativa. Introducir al alumnado a la perspectiva de género, como herramienta conceptual y metodológica para el análisis de la realidad de la empresa, del mercado laboral y de la sociedad en general. Reflexionar sobre los propios valores y prejuicios, que pueden favorecer o dificultar el respeto a la igualdad. Analizar e identificar, desde una perspectiva de género, las discriminaciones que puedan darse en el ámbito laboral. Introducir al alumnado el Plan de igualdad y los elementos que lo conforman, así como herramientas teóricas y prácticas para su desarrollo y seguimiento.

### **Contenidos:**

1. Tema 1: Igualdad y perspectiva de género
2. Tema 2. El trabajo de las mujeres: realidades y mitos
3. Tema 3. Mujeres y hombres en el mercado laboral
4. Tema 4. La igualdad en la empresa: aplicaciones prácticas
5. Tema 5. Comisión de igualdad y planes de igualdad
6. TEST FINAL

# Eva Perez Anguita

con DNI 75015818F que presta sus servicios en la empresa Palacio de la Veracruz S.L. con CIF B23772338 ha participado en el curso de modalidad E-learning

## SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO AF 21 / GRUPO 2

Impartido del 21/02/2019 al 15/03/2019 con una duración de 12 horas

**Centro Formador**

**Firma del trabajador**

  
C/ Tuset, 19, 2º 7ª  
08006 - Barcelona  
Tel. 902 19 51 39  
Fax 93 202 10 37  
[www.criteria.es](http://www.criteria.es)  
[info@criteria.es](mailto:info@criteria.es)

A 15 de Marzo de 2019

## **Objetivos de la Acción Formativa: 21 SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO**

Tomar conciencia del valor de la diversidad en la organización, y de la necesidad de incorporar su gestión en la estrategia corporativa. Introducir al alumnado a la perspectiva de género, como herramienta conceptual y metodológica para el análisis de la realidad de la empresa, del mercado laboral y de la sociedad en general. Reflexionar sobre los propios valores y prejuicios, que pueden favorecer o dificultar el respeto a la igualdad. Analizar e identificar, desde una perspectiva de género, las discriminaciones que puedan darse en el ámbito laboral. Introducir al alumnado el Plan de igualdad y los elementos que lo conforman, así como herramientas teóricas y prácticas para su desarrollo y seguimiento.

### **Contenidos:**

1. Tema 1: Igualdad y perspectiva de género
2. Tema 2. El trabajo de las mujeres: realidades y mitos
3. Tema 3. Mujeres y hombres en el mercado laboral
4. Tema 4. La igualdad en la empresa: aplicaciones prácticas
5. Tema 5. Comisión de igualdad y planes de igualdad
6. TEST FINAL